

IMPORTANTE

SCADENZA 30.10.2014

Prot. n. 262/C/2014

Pregg.mi Sigg.
Titolari e/o legali rappresentanti
delle imprese associate
LORO SEDI

Ragusa, 25 settembre 2014

Oggetto: **RICHESTA EROGAZIONE BONUS PREMIALITA' – SECONDO SEMESTRE**
Termine per la presentazione 30.10.2014

Come noto, il 1° novembre 2012 è entrato in vigore il nuovo Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, siglato il 17.10.2012.

Di particolare rilevanza, riteniamo, è l'istituto del "Bonus Premialità", la cui regolamentazione è affidata all'art.24 e all'Allegato 7 del CCPL medesimo; in estrema sintesi, alle Imprese aderenti ad una associazione firmataria di "Protocolli di Legalità" con il Ministero degli Interni, come l'ANCE, **viene riconosciuto un bonus premiale pari al 40% dei contributi, versati dai Datori di Lavoro, a titolo di Contributo Cassa Edile (1,88%) ed Ente Sfera (1,20%),**

Le imprese, per poter accedere al "Bonus", devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

A. Requisiti fondamentali:

- a. Essere iscritti alla Cassa Edile di Ragusa;
- b. non avere alcun contenzioso o rateizzazione in corso con la Cassa Edile di Ragusa;
- c. essere in regola con le denunce, ed i relativi versamenti, da almeno 12 mesi, e per ciascuno dei 12 mesi;
LA VERIFICA DI TALE REQUISITO E' AFFIDATA ALLA CASSA EDILE CHE SI ATTERRA' ALLE DISPOSIZIONI DELLA B.N.I. LA QUALE CONSENTE IL VERSAMENTO DOVUTO ENTRO IL 5° GIORNO SUCCESSIVO ALLA SCADENZA TENENDO IN DEBITO CONTO, SECONDO CRITERI REPUTAZIONALI, LA VITA CONTRIBUTIVA, LA STORIA E LE REFERENZE DELL'IMPRESA.
- d. aderire, per quanto di nostro interesse, ad ANCE;
PER TALE REQUISITO NECESSITA UN CERTIFICATO DI ISCRIZIONE ALL'ASSOCIAZIONE, PER CUI SI SOLLECITANO LE IMPRESE A RICHIEDERLO AI NOSTRI UFFICI.
- e. aver adempiuto, nei casi di subappalto di lavori, agli obblighi di comunicazione di cui all'art.14 del CCNL e dell'art.2 del CCPL;
- f. non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali, assistenziali e di lavoro;
- g. aver denunciato e versato, a decorrere dal 1° novembre 2012, per ogni mese e per ciascun operaio un numero di ore settimanali pari a 40, come rilevabile da specifico controllo della Cassa Edile;
LE ORE "SANZIONABILI" IMPEDISCONO L'EROGAZIONE DEL BONUS.

B. Requisiti speciali:

- a. essere in regola con la formazione obbligatoria prevista dal D.Lgs. 81/2008 e dal vigente CCNL (RSPP, RLS, emergenze, primo soccorso);
TALE REQUISITO SARÀ RILEVATO DAL CONTROLLO CHE LA CASSA EDILE EFFETTUERÀ PRESSO L'ENTE SFERA, PER CUI SI SOLLECITANO LE IMPRESE A CONTATTARE L'ENTE SFERA E OTTEMPERARE AGLI OBBLIGHI FORMATIVI.
- b. aver denunciato e correttamente indicato, nel periodo di riferimento, alla locale Cassa Edile i necessari riferimenti di tutti i propri cantieri, di impegnarsi prontamente ad ottemperare ai suggerimenti eventualmente disposti dai Tecnici dell'Ente Sfera e di aver accettato le visite in cantiere dei tecnici dell'Ente Sfera al fine di garantire l'igiene e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
**TALE REQUISITO SARÀ RILEVATO DAL CONTROLLO CHE LA CASSA EDILE EFFETTUERÀ PRESSO L'ENTE SFERA, PER CUI SI SOLLECITANO LE IMPRESE A DENUNCIARE CORRETTAMENTE I PROPRI CANTIERI AL FINE DI CONSENTIRE ALL'ENTE SFERA DI EFFETTUARE LE PRESCRITTE VISITE TECNICHE.
I CANTIERI DENUNCIATI QUALI "CANTIERI VARI" IMPEDISCONO L'EROGAZIONE DEL BONUS.**

Con l'auspicio di aver chiarito la problematica, e ricordando che se ricorrono i superiori requisiti, necessita inoltrare, **entro il 30 Ottobre 2014**, la prescritta domanda alla Cassa Edile di Ragusa allegata in uno alla presente, si conferma che la Direzione è a Vostra disposizione per eventuali ulteriori ragguagli.
Distinti saluti

ANCE | RAGUSA
Il Direttore
(Dott. Ing. Giuseppe Guglielmino)



REGOLAMENTO SUL “BONUS PREMIALITÀ”

Con effetti dal bilancio Ottobre 2012 – Settembre 2013 è istituito un bonus a favore delle Imprese iscritte alla Cassa Edile di Ragusa, che mantengono costanza di regolarità nei pagamenti e che, aderenti ad una delle Organizzazioni dei Datori di Lavoro, e sue diramazioni territoriali, firmatarie di specifici “Protocolli di Legalità” con il Ministero dell’Interno, e sue diramazioni territoriali, rispettino le modalità operative delle rispettive Linee guida quali regole e procedure cui conformarsi sia nelle fasi di selezione dei propri partners, subappaltatori e fornitori al fine di realizzare una scelta responsabile e qualificata, sia per rafforzare i livelli di sicurezza sul lavoro e per garantire misure per il rispettoso ossequio dei contratti di lavoro.

Pertanto, a favore delle Imprese che siano in possesso dei requisiti di seguito elencati, è stabilito, dietro specifica e documentata domanda (Allegata), un riconoscimento premiale pari al 40% dei contributi a loro carico versati alla Cassa Edile di Ragusa (1,88%) e all’Ente Sfera (1,20%).

Per beneficiare di tale riconoscimento le Imprese, all’atto della presentazione della domanda, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere iscritte alla Cassa Edile di Ragusa e non avere alcun contenzioso o rateizzazione in corso con la medesima;
2. essere in regola con le denunce ed i relativi versamenti da almeno 12 mesi, come rilevabile tramite specifico controllo con la B.N.I., per ciascuno dei 12 mesi;
3. aderire ad una delle Organizzazioni dei datori di lavoro di cui prima, come rilevabile tramite specifica certificazione da esse rilasciata;
4. aver adempiuto, ove del caso, agli obblighi di cui all’art.14 del CCNL e dell’art.2 del CCPL, vigenti, in materia di subappalto;
5. non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali, assistenziali e di lavoro;
6. aver denunciato e versato, a decorrere dal 1° novembre 2012, per ogni mese e per ciascun operaio un numero di ore settimanali pari a 40, come rilevabile da specifico controllo della Cassa Edile;
7. essere in regola, come rilevabile tramite specifico controllo dell’Ente Sfera, con:
 - 7.1. la formazione obbligatoria prevista dalla normativa (D.Lgs. 81/2008) e dal vigente CCNL (RSPP, RLS, emergenze, primo soccorso);
8. aver denunciato e correttamente indicato, nel periodo di riferimento, alla locale Cassa Edile i necessari riferimenti di tutti i propri cantieri, di impegnarsi prontamente ad ottemperare ai suggerimenti eventualmente disposti dai Tecnici dell’Ente Sfera e di aver accettato le visite in cantiere dei tecnici dell’Ente Sfera al fine di garantire l’igiene e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
9. Al Comitato di Gestione della Cassa Edile è demandato il compito di valutare gli eventuali singoli casi di Imprese che, nel periodo di riferimento, hanno operato i relativi versamenti mensili entro i 5 giorni successivi alla scadenza, come da procedura normalizzata della la B.N.I.. La valutazione dovrà tenere in debito conto, secondo criteri reputazionali, la vita contributiva, la storia e le referenze dell’Impresa che si trovi in tali situazioni

La premialità decorrerà dalle contribuzioni relative al mese di Ottobre 2012 e sarà erogata all’impresa che ne faccia richiesta entro il 30 Aprile, per il periodo Ottobre-Marzo, ed entro il 30 Ottobre, per il periodo Aprile-Settembre; la Cassa Edile di Ragusa verificata la sussistenza dei requisiti dichiarati anche presso l’Ente Sfera erogherà, esclusivamente mediante bonifico bancario, il rispettivo bonus entro il 30 Maggio ed entro il 30 Novembre di ciascun anno.

L’istituto riveste carattere sperimentale e pertanto sarà soggetto a monitoraggio in itinere da parte delle Parti Sociali firmatarie.

La valutazione della “gravità” delle violazioni di cui al precedente punto 5. è demandata alla Parti firmatarie del CCPL 17.10.2012, ANCE Ragusa ed OO.SS..

FAC-SIMILE – RICHIESTA BONUS PREMIALITÀ

Carta intestata impresa
Luogo e data

Spett.le Cassa Edile di Ragusa

Oggetto: Richiesta erogazione Bonus Premialità per il periodo: Aprile – Settembre 2014

Il sottoscritto Titolare/Legale Rappresentate dell'Impresa
con sede legale in Via n°..... sita in
provincia di - C.F./P.IVA, Tel., Fax.
e-mail, immatricolata alla Cassa Edile di Ragusa con il n°..... con la
presente fa istanza di erogazione del "Bonus Premialità" ai sensi dell'art.24 del CCPL 17.10.2012, come
modificato dall'ACPL 28.11.2013 relativamente al periodo

Aprile – Settembre dell'anno 2014 (da inoltrare alla Cassa Edile entro il 30 Ottobre 2014)

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.38 e 47 del D.P.R. 445/2000:

1. di applicare il CCNL vigente per le Imprese edili ed affini ed il relativo CCPL per gli operai dipendenti dalle Imprese edili ed affini della Provincia di Ragusa;
2. di essere iscritta alla Cassa Edile di Ragusa e non avere alcun contezioso o rateizzazione in corso con la medesima;
3. di essere in regola con le denunce ed i relativi versamenti da almeno 12 mesi, come rilevabile tramite specifico controllo con la B.N.I., per ciascuno dei 12 mesi;
4. di aderire ad una delle Organizzazioni dei datori di lavoro di cui prima, come rilevabile tramite specifica certificazione allegata alla presente;
5. di aver adempiuto, ove del caso, agli obblighi di cui all'art.14 del vigente CCNL e dell'art.2 del CCPL 17.10.2012, in materia di subappalto;
6. di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali, assistenziali e di lavoro;
7. di aver denunciato e versato, a decorrere dal 1° novembre 2012 e comunque nel periodo di riferimento, per ogni mese e per ciascun operaio un numero di ore settimanali pari a 40, come rilevabile da specifico controllo della Cassa Edile;
8. di essere in regola, come rilevabile tramite specifico controllo dell'Ente Sfera, con:
9. la formazione obbligatoria prevista dalla normativa (D.Lgs. 81/2008) e dal vigente CCNL (RSPP, RLS, emergenze, primo soccorso);
10. di aver denunciato e correttamente indicato, nel periodo di riferimento, alla locale Cassa Edile tutti i necessari riferimenti dei propri cantieri e di aver accettato le visite in cantiere dei tecnici dell'Ente Sfera e di essersi impegnato prontamente ad ottemperare ai suggerimenti eventualmente disposti dai Tecnici dell'Ente Sfera al fine di garantire l'igiene e la sicurezza nei luoghi di lavoro, come rilevabile tramite specifico controllo dell'Ente Sfera;
11. di acconsentire, ai sensi della vigente normativa sulla Privacy, al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali ad opera dei soggetti indicati nella informativa, di cui ha preso atto, e nei limiti della stessa. Rimane fermo che tale consenso è condizionato al rispetto della medesima normativa.

C O M U N I C A

Che il Bonus Premialità dovrà essere versato sul seguente proprio Conto Corrente identificato tramite il codice IBAN

A L L E G A

- a) Certificato di iscrizione all'Associazione di Categoria aderente al Protocollo di Legalità di cui all'art.24 del CCPL 17.10.2012;
- b) Copia di un valido documento di riconoscimento.
....., addì

TIMBRO E FIRMA

.....